

汕尾市人力资源和社会保障局文件

汕人社发〔2016〕24号

关于印发《2016年汕尾市公务员和 专业技术人员培训计划》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，市直有关单位：

现将《2016年汕尾市公务员和专业技术人员培训计划》印发给你们，并就做好今年全市公务员培训和专业技术人员继续教育提出意见，请认真贯彻执行。

特此通知

汕尾市人力资源和社会保障局

2016年3月16日

公开方式：主动公开

主题词：人力资源 培训 计划 通知

汕尾市人力资源和社会保障局办公室 2016年3月17日印发

2016 年汕尾市公务员和专业技术人员培训计划

为培养造就高素质公务员队伍，进一步深入实施专业技术人才知识更新工程，提升专业技术人员创新能力和综合素质，更好地为我市经济社会发展服务。根据《2014-2018 年广东省干部教育培训规划》和《广东省专业技术人员继续教育条例》、省人力资源和社会保障厅《关于做好 2016 年全省行政机关公务员培训工作的通知》（粤人社明电[2016]13 号）、《关于发布 2016 年广东省专业技术人员继续教育公需科目学习指南的通知》（粤人社函[2016]62 号）等有关精神，结合我市实际，特制定本培训计划。

一、指导思想和培训目标

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，持续推进大规模培训干部、大幅度提高干部素质的战略任务，全面深化干部教育培训改革，不断提升干部教育培训质量。紧紧围绕“三个定位、两个率先”的奋斗目标，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，努力培养信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的公务员队伍和专业技术人才队伍，为我市全面融入珠三角，建设成为宜居宜业宜游的现代化滨海城区和推动我市经济振兴发展，提供坚强有力的人才支撑。

二、2016 年重点培训内容

(一) 认真做好新常态下各项公务员培训工作

1、大力开展在职公务员全员培训工作。今年是贯彻落实党的十八届五中全会精神，全面深化改革的重要时期。紧紧围绕我省“三个定位，两个率先”的目标，改革创新、敢于担当，扎实做好“十三五”开局工作。深入开展以忠诚诚信为重点的职业道德建设主题实践活动。大力开展提升公务员履职能力教育培训和以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为主要内容的全市在职公务员全员培训，全员培训每期培训时间不少于 2 天。

2、继续深化新录用公务员的初任培训工作。凡是新录用担任主任科员以下的公务员一律要在试用期内参加公务员初任培训，提高适应新工作岗位能力，重点学习党的十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、五大发展理念，社会主义核心价值观、公务员法与公务员权利义务、公务员职业能力建设、公务员责任意识、公务员职业道德建设、公务员行为规范、宪法、法律、党政领导干部选拔任用工作条例、廉政教育、依法行政、公文写作、安全生产法律法规(含消防安全知识)、保密法、公务员礼仪、信息公开等内容。通过培训，培养新录用公务员的良好职业道德，树立敬业、奉献精神，尽快转换角色，适应机关工作要求，确保全市公务员初任培训参训率达 100%，并把初任培训结果作为公务员转正定级的必备条件之一。

3、不断加强科级公务员任职培训工作。对晋升科级职务(含非领导职务)的公务员应当在任职前或者任职后一年内进行任职培训, 不断提高任职培训参训率, 以提升新晋升科级公务员履行新职务的能力和水平, 重点加强对党的执政能力建设、公务员法与公务员职业道德建设、宪法、法律学习与依法行政、当代领导理论的发展与实践、为政道德修养, 党政领导干部选拔任用工作条例、廉政教育、安全生产法律法规(含消防安全知识)、保密法、信息公开等内容的学习, 每期培训时间不少于15天。

4、进一步加强我市与深圳市对口培训工作力度。根据省人力资源和社会保障厅下达的对口培训计划, 加强与深圳市的沟通, 加大对口培训工作力度。以提高政策执行、推动发展、服务群众、促进和谐能力为重点, 加强基层干部培训。围绕文化建设、公务员职业道德、社会管理与创新、公共服务、预防处置突发事件、依法行政、安全生产知识等方面的内容, 着力提升基层公务员服务群众能力和提高依法行政水平。按照省厅统一部署, 今年将安排120名基层公务员参加对口培训。

5、加大人力资源和社会保障系统公务员业务知识的培训力度。继续实施“人力资源和社会保障系统干部能力提升工程”, 抓好本系统公务员的业务培训工作。一是举办公务员培训管理者培训班, 使培训管理者进一步把握了解公务员培训的新动向, 学习现代培训理念和方法, 切实提高培训管理者的理论素养和管理水平, 加强我市公务员培训管理者的沟通交流。二是举办

人社系统公务员专门业务知识培训，着眼于培养守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质人社公务员队伍，进一步提高本系统公务员业务能力素质和服务水平，不断提升人社部门形象。

（二）深入实施专业技术人才知识更新工程，积极推进继续教育

1、精心组织企事业单位管理人员和专业技术人员公需科目培训。按照围绕大局、学以致用原则。根据《广东省专业技术人员继续教育条例》的有关规定，专业技术人员接受继续教育的时间，每年累计不少于 12 天或 72 学时。今年将开展“大众创业与转型机遇”和“标准化基础知识”两个专题的公需科目培训，不断提高专业技术人员的创新创业能力，每期培训时间 3 天，共 18 学时。

2、监督和指导各县（市、区）和各行业主管部门、各单位开展组织实施本系统、各行业和本单位专业技术人员的专业科目培训工作。

3、认真贯彻落实专业技术人才知识更新工程。紧紧围绕我市经济社会发展大局，推进我市专业技术人才知识更新工程，着眼重点领域和战略性新兴产业，以新理论、新技术、新知识、新方法为主要内容，以高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才的培养培训为重点，各地、各部门要切实履行职责，加强部门协调，积极推进专业技术人才知识更新工程工作，大力培养高层次人才和各方面创新型人才及其他各类实用型人才，建设一支规模大、素质高、能力强的管理人才和专业技术人才队伍。

各地、各部门要积极做好专业技术人才知识更新培训计划申报工作和实施工作，各级人力资源和社会保障部门要指导监督培训班的组织实施。各部门要高度重视确保专业技术人才知识更新培训工作落实到位，按要求确保高质量完成工作任务。

三、工作要求和保障措施

（一）切实加强对培训工作的组织领导。各县（市、区）、各单位要高度重视公务员培训和专业技术人员继续教育工作，要把培训工作作为培养好干部、推进我市振兴发展的重要任务列入工作日程，从严管理，采取积极有效措施，着力研究解决制约培训工作的重大问题，及时对本地区、本单位的培训工作进行检查评估，主要领导和分管领导要亲自抓，确保各项培训任务落到实处，为我市经济社会加快振兴发展提供强有力的人才保证。

（二）进一步创新培训内容方式。认真贯彻落实《2014—2018年广东省干部教育培训规划》，各县（市、区）、各单位要加大培训理念、培训内容、培训方法、培训手段和培训资源整合利用等方面的创新力度，注重运用现代培训技术，更多地采用案例式、研讨式、情景模拟式、经验分享式、体验式等行之有效的培训方法，增强培训的针对性、灵活性、多样性和实效性。

（三）不断贯彻落实各项培训制度，促进培训教育工作科学化、规范化管理。各县（市、区）、各单位要从实际出发，认真贯彻落实《2014—2018年广东省干部教育培训规划》、《广东省专业技术人员继续教育条例》、广东省人力资源和社会保障

障厅《关于专业技术人员继续教育施教机构的管理办法》和《关于专业技术人员继续教育证书的管理办法》等公务员培训和专业技术人员继续教育的各项制度，规范培训教育工作，不断提高培训教育工作科学化、规范化管理。

（四）加大培训经费投入。按照《公务员法》和中共中央《干部教育培训工作条例（试行）》规定：“干部教育培训经费列入各级政府年度财政预算，随着财政收入增长逐步提高，保证干部教育培训工作的需要。”《广东省专业技术人员继续教育条例》明确规定：“县级以上人民政府应当将继续教育经费列入经济社会发展规划，采取有效措施，保障继续教育事业发展。”要加大培训经费使用监督检查力度，专款专用，提高经费使用效益。各县（市、区）要争取把公务员培训和专业技术人员继续教育经费列入本级财政预算，重点加大基层公务员培训的经费投入力度。坚持厉行节约办培训，严格使用好培训资金，确保培训效果。

附件： 1、2016 年汕尾市公务员和专业技术人员培训计划表

2016 年汕尾市公务员和专业技术人员培训计划表

培训班名称	培训内容	培训人数(人)	培训对象	培训时间(天)	备注
公务员初任培训	对新录用的公务员进行以提高适应能力为内容的培训,培训内容:党的十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、五大发展理念,社会主义核心价值观、公务员法与公务员权利义务、公务员职业能力建设、公务员责任意识、公务员职业道德建设、公务员行为规范、宪法、法律、党政领导干部选拔任用工作条例、廉政教育、依法行政、公文写作、安全生产法律法规(含消防安全知识)、保密法、公务员礼仪、信息公开等。	400	新录用公务员	15	具体培训时间另行通知
公务员任职培训	对晋升科级领导职务的公务员进行以提高履行新职务能力为重点的培训,培训内容:党的十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、社会主义核心价值观、构建社会主义和谐社会、加强党的执政能力建设、公务员法与公务员职业道德建设、宪法、法律学习与依法行政、当代领导理论的发展与实践、为政道德修养,党政领导干部选拔任用工作条例、廉政教育、安全生产法律法规(含消防安全知识)、保密法、信息公开等。	400	晋升科级职务的公务员	15	
公务员全员培训	以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为主题的全市在职公务员全员培训	12000	在职公务员	2	
培训管理者培训和人社系统专门业务培训	推进培训管理者培训观念、培训工作思路、培训管理和培训方式方法创新,加强培训法规制度和当前培训工作面临的新形势、改革实践和主要任务的学习;人社事业中的主要工作业务和相关政策规定为主要内容的培训	300	人社系统从事培训和其他业务工作的公务员	12	
专业技术人员公需科目培训	学习“大众创业与转型机遇”和“标准化基础知识”两个专题	37000	企事业单位管理人员及专业技术人员	3	
“三支一扶”高校毕业生岗前培训	介绍我市概况、经济社会发展状况及市委市政府的中心工作,对如何做一名合格的教师、医生作专题辅导。	150	参加“三支一扶”的高校毕业生	1	