

广东省职业技能鉴定指导中心

粤人社职鉴[2016]6号

关于印发《2016年广东省职业技能鉴定 工作要点》的通知

各地级以上市、顺德区职业技能鉴定指导中心（办公室、考试院），省属职业技能鉴定所（站）：

为了做好2016年全省职业技能鉴定工作，推动职业技能鉴定事业再上新的台阶，根据人力资源社会保障部《2016年职业能力建设司工作要点》和全省人力资源社会保障工作会议精神，省鉴定中心制定了《2016年广东省职业技能鉴定工作要点》。现印发给你们，请结合工作实际，抓好贯彻落实。

广东省职业技能鉴定指导中心

2016年2月25日

2016年广东省职业技能鉴定工作要点

2016年全省职业技能鉴定工作的总体思路是：深入贯彻落实省委、省政府部署要求和全省人力资源社会保障工作会议精神，积极创新广东技能人才评价体系，稳步推进职业资格管理改革，全面提升鉴定质量管理能力，着力建设科学设置、规范运行、多元评价的职业资格体系，努力推动全省职业技能鉴定工作实现新突破。

一、稳步推进全省职业资格管理方式改革

（一）贯彻落实职业资格目录清单管理制度，在人社部公布职业资格目录基础上，编制发布我省职业资格目录清单。

（二）加大行业企业鉴定技术指导、监管与服务力度，探索推进水平评价类职业资格具体认定工作移交社会组织试点。

（三）推动理顺职业技能鉴定管理体制，强化职业技能鉴定指导机构监督管理、指导和技术服务职能。

（四）研究高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法。

（五）制定完善职业技能鉴定费收支管理规定。

二、创新建立分级管理专项职业能力证书制度

（六）下放专项职业能力项目开发、评价和发证权限。省组织专家评审专项名称、标准规范和技术层级，按属地原则开发专项职业能力考核项目、自主组织命题及发证。

（七）优先开发技能扶贫地方特色产业专项职业能力项目，建立适合贫困家庭劳动力就业培训、经济效益好、易就业的“种养类”等地方特色产业专项职业能力项目开发快速通道。

（八）组织抓好专项职业能力分级管理考核试点，定期总结交流经验做法。

三、全面推进企业技能人才自主评价扩面提质

（九）加快简化评价模式，支持企业或行业协会采用“一企一案”，自主调整评价方式和内容，自行制定企业评价实施方案。

（十）加大技术指导和配套服务力度，组织技术专家队伍送教上门和“一对一”指导。

（十一）强化企业技能人才评价工作保障，加大经费支持力度，总结宣传特色典型经验，及时通报全省企业技能人才评价进展情况。争取年内实现各地参加企业技能人才评价人数达到鉴定总人数（院校学生除外）的5%以上。

四、着力建立健全鉴定质量管理长效机制

（十二）大力提升全省职业研发的效率和质量。完善省

市联动、社会共建的职业标准研发模式，开发整改 50 个职业（专项能力）80 个题库。制定命题（审题）等研发专家管理办法，完善统考审题“三审 + 试测”机制。加快“省职业开发信息化管理和预警系统”平台的开发应用，探索建立省级在线试题征集平台，构建鉴定题库反馈机制。

（十三）加强职业资格实施监管制度建设。健全鉴定质量公众监督机制，升级全国联网、省市联动的鉴定业务咨询投诉系统。做好启用新版职业资格证书的衔接过渡，制定相应操作规范。

（十四）全面签署《职业技能鉴定所（站）质量管理协议书》。加大鉴定违规行为的检查和处理力度，继续实行鉴定质量季报和重大违规情况专题通报。

（十五）启动职业技能鉴定机构质量管理体系认证试点，加快规范鉴定工作标准化流程。

（十六）打造优质高效的鉴定服务窗口。着力加强鉴定窗口服务工作标准化、信息化和便利化建设，大力推行使用网上报名系统，切实简化办事环节和缩短服务时间。

五、加快探索推进粤港澳及国际职业资格互认

（十七）继续深化粤港澳人力资源职业能力开发评价交流合作。加大港澳特区国家职业资格认证试点力度，在港澳继续拓展新开考职业。

（十八）加快推进“一试多证”人才培养评价模式研究，

完成粤港合作采购师等职业“一试三证”项目开发试点。

（十九）拟订《中国（广东）自由贸易试验区粤港澳服务业职业资格互认工作方案》，争取年内启动粤港澳服务业职业资格互认工作。

六、努力提升职业技能竞赛技术指导水平

（二十）深入研究竞赛规则和技术标准，组织裁判队伍，做好赛前的试题印制、赛中的质量监督、赛后的证书办理等工作。

（二十一）着力提升技能竞赛办赛质量，做好全省各类竞赛技术支持工作。

（二十二）组织实施第 44 届世界技能大赛全省选拔赛。

抄送：张凤岐巡视员，厅职业能力建设处。
